

CVDD != Covid defence



CVDD – JAK NIE ULEGAĆ BŁYSKOTKOM NOWYCH TECHNOLOGII

Marcin Baranowski

Senior Software Engineer @Snowflake

Poznajmy się

NIE PRAWDA OBJAWIONA

NIEPRAWDA OBJAWIONA

OSOBISTE PRZEMYŚLENIA

CVDD = CURRICULUM VITAE DRIVEN
DEVELOPMENT

RDD = RESUME DRIVEN DEVELOPMENT

//

Resume-Driven Development (RDD) is an interaction between human resource and software professionals in the software development recruiting process. It is characterized by overemphasizing numerous trending or hyped technologies in both job advertisements and CVs, although experience with these technologies is actually perceived as less valuable on both sides. RDD has the potential to develop a self-sustaining dynamic.

"Résumé-Driven Development:
A Definition and Empirical
Characterization"

rdd.io



  <https://rdd.io>

Resume Driven Development

We value:

- Specific technologies over working solutions
- Hiring buzzwords over proven track records
- Creative job titles over technical experience
- Reacting to trends over more pragmatic options

CV

>

PROJEKT



Co może pójść nie tak?

Przykład z życia





[To zdjęcie](#), autor: Nieznany autor, licencja: [CC BY-SA-NC](#)

Kotlin

Zna tylko jedna osoba

Code review...

I ta osoba odchodzi z firmy

Jak zostać programistą Kotlin w
3 prostych krokach?

- Krok 1. Programuj w Javie
- Krok 2. Użyj IntelliJ
- Krok 3. `Ctrl + Alt + Shift + K`

Lessons learnt

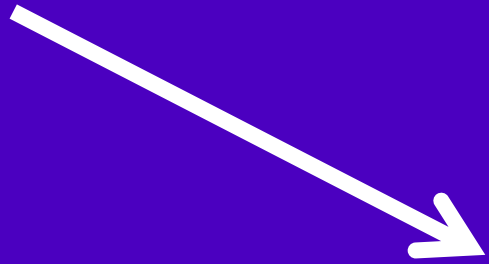
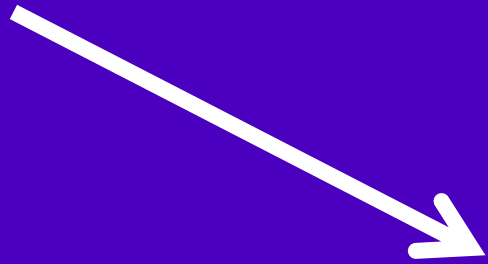
- Po prostu użyj Javy
- Szkolenie dla zespołu

Spring Data Rest

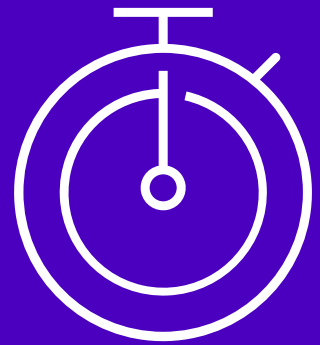
```
@RepositoryRestResource(collectionResourceRel = "dogs", path = "dogs")
public interface DogRepository extends PagingAndSortingRepository<Dog, Long> {
    Optional<Dog> findByName(String name);
}
```

HATEOAS

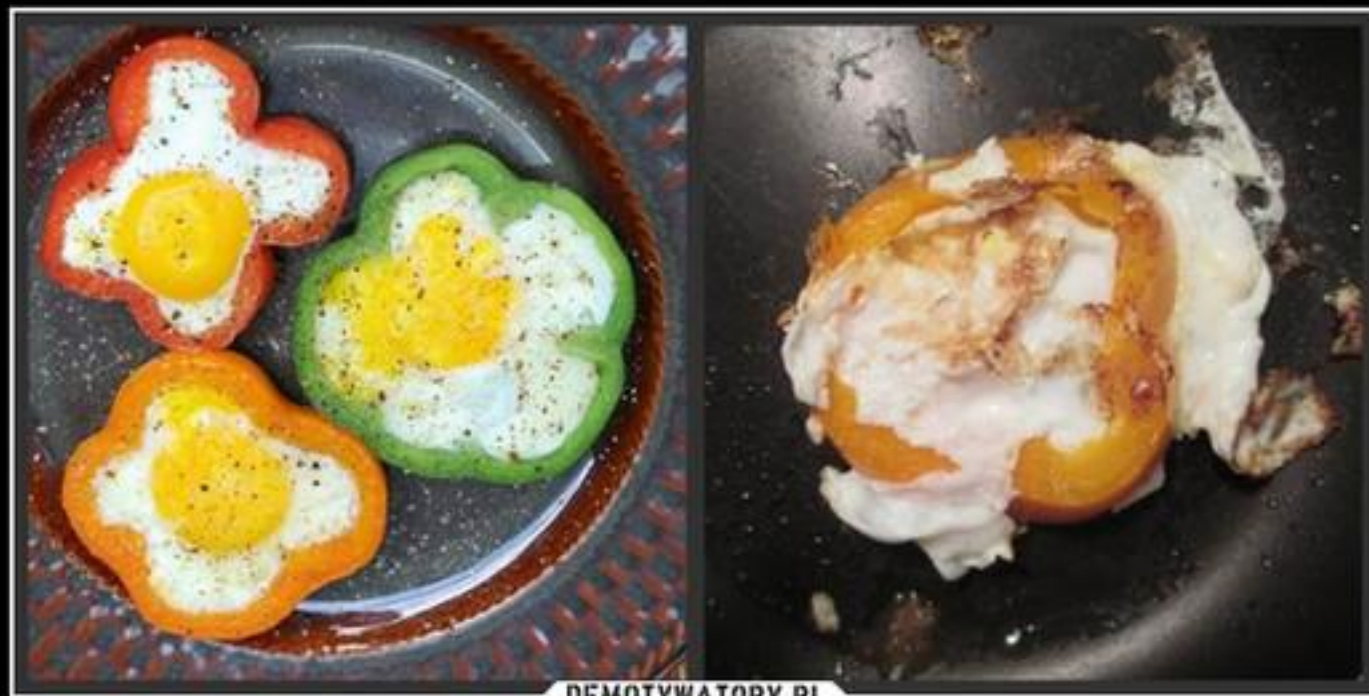
Jakoś będzie



2x



HATEOAS



Miało być pięknie

Wyszło jak zwykle

Lessons learnt

- Więcej empatii
- Jest też front
- Niektóre zalety są wadami

Redis

Wiele serwisów

Duże zapytania

Cache rośnie





Lessons learnt

- cache != szybciej
- graphql

Reactive programming

(spring flux/mono)

ASYNCHRONICZNIE

FALLBACK

STREAMING

BACKPROPAGATION



McDonald's



Nowy projekt
100 tys. użytkowników

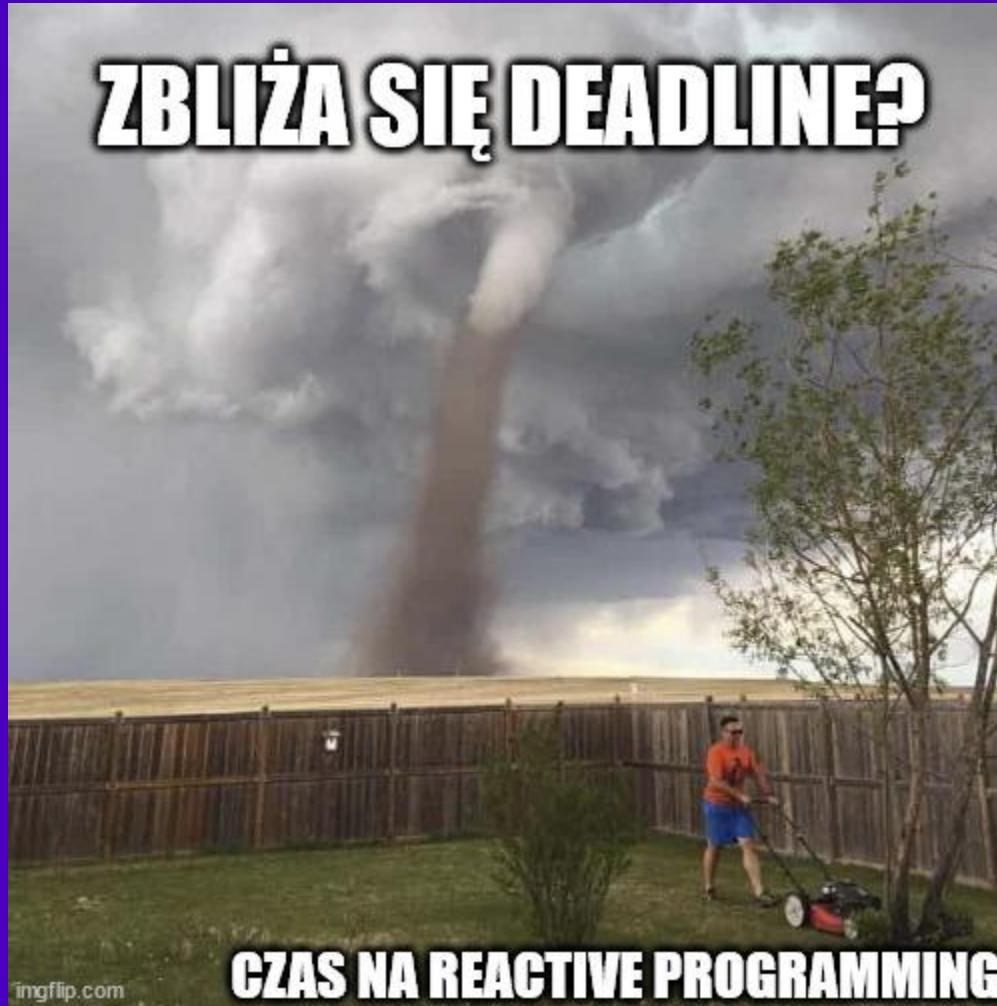


STARA BAZA
DANYCH

Hibernate not reactive

~ 3 miesiące

ZBLIŻA SIĘ DEADLINE?



CZAS NA REACTIVE PROGRAMMING

Co dalej?



Lessons learnt

- liczba użytkowników na raz
- nie bądź naiwny

Craftmanship



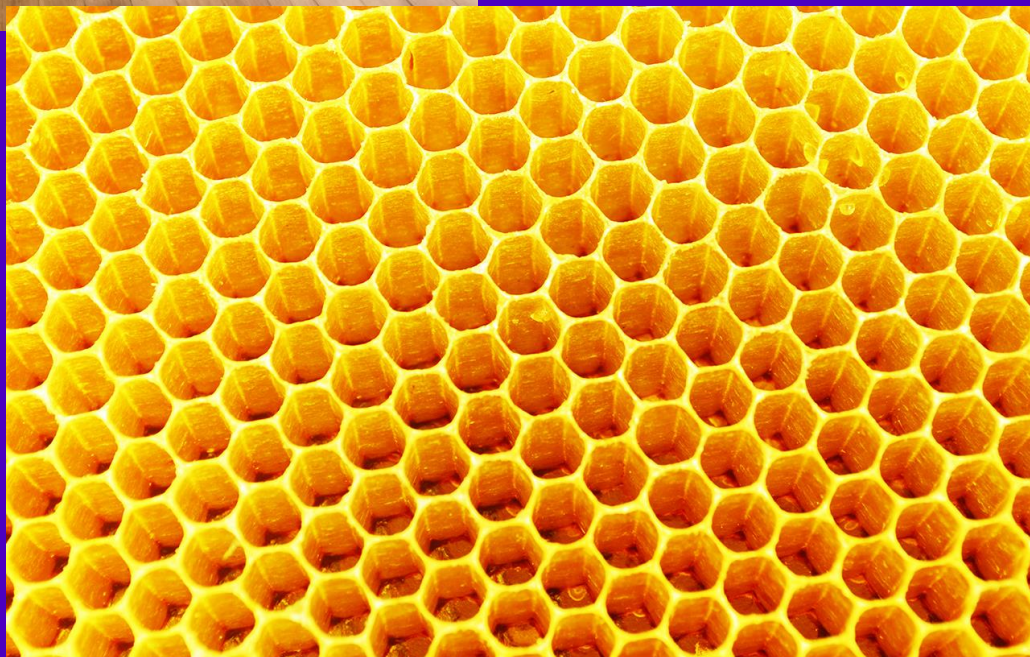
DNA

DNA = STUDNIA BEZ DNA





To zdjęcie, autor:
Nieznany autor,
licencja: [CC BY-NC](#)







```
class OfiaraNiedoszłychArchitektów
```



```
public class OfiaraNiedoszłychArchitektów
```





Nie wszystkiego da się w życiu
spróbować...



Programista, który co tydzień ma
nowy pomysł na system/aplikację

Programista x 50

Lessons learnt

- Dobieraj narzędzia do potrzeb, a nie potrzeby do narzędzi
- Wyluzuj
- Pamiętaj za co Ci płacą

GRPC

Potrzeby

- spójny interfejs
- szybkie przesyłanie



Początek był dobry

...a potem





You're not listening to me!

Nie przeczytaliśmy:

WHEN NOT TO USE



[To zdjęcie](#), autor: Nieznany autor, licencja: [CC BY-SA-NC](#)



©2017 Grahamka

[To zdjęcie](#), autor: Nieznany autor, licencja: [CC BY-SA-NC](#)

Lessons learnt

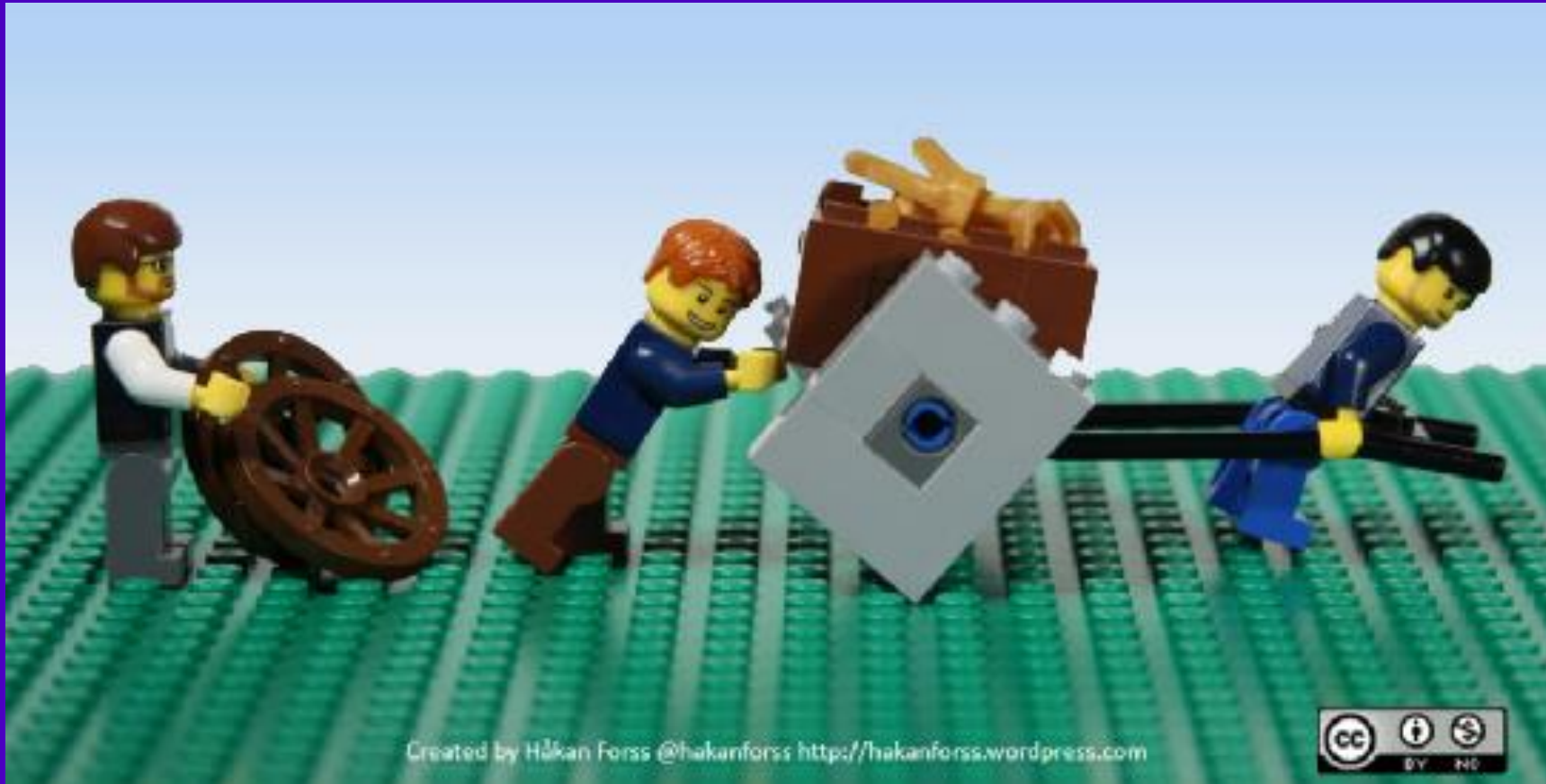
- czytaj kiedy nie używać
- grpc jest super, ale nie wszędzie
- grpc-web under development

Jaki jest wspólny element?

Nieznana technologia

Nie używać nowego stacku?

Używać, ale...



Created by Håkan Forss @hakanforss <http://hakanforss.wordpress.com>



”

[...] WE FOUND THAT SALARY (60%), WORK-LIFE BALANCE (58%), FLEXIBILITY (52%), PRODUCTIVITY (52%), AND GROWTH OPPORTUNITIES (49%) WERE THE TOP FIVE REASONS FOR DEVELOPERS TO BE HAPPY AT WORK [...]

<https://stackoverflow.blog>

”

[...] WE FOUND THAT SALARY (60%), WORK-LIFE BALANCE (58%), FLEXIBILITY (52%), PRODUCTIVITY (52%), AND GROWTH OPPORTUNITIES (49%) WERE THE TOP FIVE REASONS FOR DEVELOPERS TO BE HAPPY AT WORK [...]

<https://stackoverflow.blog>

Wypalenie zawodowe

Jak wygląda zakup
smartphone'a?



Bądźmy sceptyczni

Naukowcy: "Nasze odkrycia są bezwartościowe, gdy wrywa się je z kontekstu"

Media:



Naukowcy stwierdzili, że ich odkrycia są bezwartościowe

Kiedy znaleźć na to czas?

Piątek na własny rozwój

Spike

Chapter

Nie mamy!

Szef nie pozwala

Zmiana szefa?

Po pracy?

Czytaj dziecku 10 minut
dziennie, codziennie

Research 30 min tygodniowo